

Adószám: 10819878-2-41
Cégbíróság: Fővárosi Bíróság Cégbírósága
Cégjegyzék szám: 01-10-042155

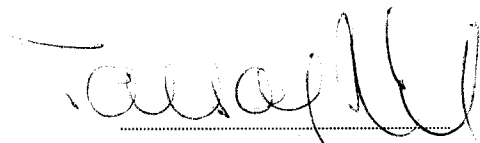
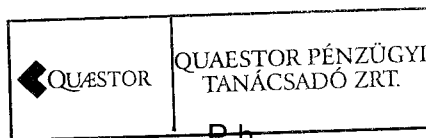
QUAESTOR Pénzügyi Tanácsadó Zrt.

1132 Budapest, Váci út 30.

**Üzleti jelentés
2008.**

Fordulónap: 2008. december 31.

Beszámolási időszak: 2008. január 01. - 2008. december 31.



A gazdálkodó
képviselője

Tartalomjegyzék:

- 1. Bemutakozás**
 - 1.1. Szervezet
Vezetés
Belső ellenőrzés
Szervezeti felépítés
Székhely, telephelyek, fióktelepek
Cégcsoport
 - 1.2. Piaci környezet
Tevékenység
Piaci környezet
 - 1.3. Jövőkép
Várható fejlődés
Üzleti tervek
Várható változások
- 2. Üzletpolitika**
 - 2.1. Társadalmi szerepvállalás
Szerepvállalás bemutatása
 - 2.2. Foglalkoztatáspolitikai
Foglalkoztatási helyzet
 - 2.3. Kutatás, fejlesztés
K+F célok
 - 2.4. Környezetvédelem
Környezetvédelmi felelősség
Környezetvédelem pénzügyi hatásai
Környezetvédelmi fejlesztések
Környezetvédelmi támogatások
Környezetvédelmi eszközök kezelése
Környezetvédelmi intézkedések
 - 2.5. Kockázatkezelés
Tevékenység kockázatai és bizonytalanságai
Pénzügyi kockázatok
Pénzügyi instrumentumok
Kockázatkezelési politika
 - 2.6. Minőségpolitika
- 3. A tárgyévi gazdálkodás értékelése**
 - 3.1. Üzleti év értékelése
Üzletmenet bemutatása
Üzleti év értékelése
Tervteljesülés értékelése
Éves beszámoló értékelése
 - 3.2. Fordulónap utáni események
Mérlegkészítésig bekövetkezett események
Fordulónap utáni folyamatok
- 4. Célkitűzéseink**
 - Célkitűzések
Küldetés
Jövőkép

1. Bemutakozás

1.1. Szervezet

Vezetés

A QUAESTOR Zrt. vezetését az Igazgatóság látja el, amely a cég ügyvezető szerve. Jogait és feladatait testületként gyakorolja a társasági törvény és az Alapszabály rendelkezéseivel összhangban.

Az Igazgatóság 3 természetes személyből áll:

Tarsoly Csaba az Igazgatóság Elnöke

Tarsolyné Rónaszéki Erika Tag

Tarsoly Vince Tag

Belső ellenőrzés

A gazdálkodás belső ellenőrzéséért a vezetésen túl a szervezet könyvvizsgálója felelős. A könyvvizsgáló: Szilágyi Könyvelő és Könyvvizsgáló Kft (Cg.: 01-09-561876, MKVK nyilvántartási szám: 001120), a könyvvizsgálatért személyében is felelős könyvvizsgáló Szilágyi Erzsébet (1103 Budapest, Csombor u. 6. MKVK nyilvántartási száma: 002894).

Szervezeti felépítés

A szervezet felépítése hierarchikus, így a közreműködők közvetlen felettesük utasításai szerint járnak el.

Székhely, telephelyek

A vállalkozás székhelye 2007. március 30. napjától:

1132 Budapest, Váci út 30. (Business Center 30.)

Az önálló szervezeti egységként működő telephelyek, fióktelepek főbb adatai az alábbiak:

Telephelyek:

Budapest, Váci út 178. (Duna Plaza)

Budapest, Lövház u. 2-6. (Mamut-I.)

Budapest, Báthori u. 4.

Budapest, Ráday u. 7.

Fióktelepek:

Debrecen, Csapó u. 9.

Dunaújváros, Devecseri G. út 4.

Eger, Szent János u. 11.

Győr, Schweidel u.15.

Kaposvár, Ady E. u. 9.

Kecskemét, Dobó Krt 13.

Miskolc, Corvin Ottó u. 1-3

Nyíregyháza, Rákóczi u. 1.

Pécs, Perczel Mór u. 2.

Sopron, Füredi sétány 9.

Szeged, Tisza L. krt. 40.

Székesfehérvár, Táncsics M. u. 5.

Székesfehérvár, Tobak u. 19.

Szombathely, Kőszegi u. 6/a..

Veszprém, Budapest u. 16.

Zalaegerszeg, Eötvös u. 1.

Gyöngyös, Köztársaság tér 1.

Cégcsoport

A Cégcsoportot a QUAESTOR Zrt. mint anyavállalat, valamint tagvállalatai és project cégei alkotják. A Cégcsoport jelenleg teljes körű pénzügyi szolgáltatásokkal, ingatlanfejlesztéssel és értékesítéssel, utazással, telekommunikációval és kereskedelemmel foglalkozik. A Cégcsoport egyes szolgáltatásai egymásra épülve, mindig a piac igényeit figyelembe véve bővültek.

A leányvállalat(ok):

- QUAESTOR Idegénforgalmi és Kereskedelmi Nyrt.
- QUAESTOR Invest Kft.
- QUAESTOR Értékpapír Nyrt.
- QUAESTOR Jelzálog Zrt.
- QUAESTOR Utazásszervező Kft.
- QUAESTIO Kft.
- QUAESTOR -Net Kft.
- QUAESTOR Network Kft.
- Veresegyházi Ingatlan Kft.
- QuaesTel Kft.
- Győri ETO FC Kft.
- Fémszerkezetgyártó Kft.
- Kenese Golf Project Kft.
- Tatai Diana Kft.
- Trust Angels Kft.
- QUAESTOR Befektetési Alapkezelő Zrt.
- Duna City Kft.
- Magyar Restaurátor Zrt.
- QUAESTOR Financial Hrudira Kft.
- QUAESTOR Energetika Zrt.
- Finanziamento Kft.
- Tatai Diana Kft.
- AV Kreatív Kft
- Dr. Fachet Kft
- ETO PARK Kft
- ETO Élményközpont Üzemeltető Kft

1.2. Külső-belső környezet

Tevékenység

A QUAESTOR Zrt. több, egymástól elkülöníthető tevékenységet végez. Stratégiai döntéshozó szerepe van, és a tagvállalatok működésének ellenőrzését végzi, amíg azok önálló működése beindul. A csoportot irányító vállalatként meghatározza a stratégiai célokat a Cégcsoport dinamikus fejlődése érdekében, továbbá gondoskodik a stratégiai célrendszer alá tartozó éves feladattervek elkészítéséről és végrehajtásának ellenőrzéséről.

Anyavállalatként részt vesz a társaságok alapításában, biztosítja a működésükhöz szükséges feltételeket, de ellátja az adminisztratív, jogi, marketing, projekt menedzsment és emberi erőforrás ügyeinek koordinálását is, valamint országos irodahálózatot működtet.

A QUAESTOR Csoport az egyik legdinamikusabban fejlődő hazai vállalatcsoport, amely folyamatosan növekvő országos hálózattal rendelkezik. A QUAESTOR Csoport irányítását az elmúlt 17 évben leginkább az ügyfélközpontúság és az értékteremtő stratégia jellemezte, melynek fontosabb elemei a 4. fejezetben megfogalmazott Célkitűzéseink szerint az emberi tőke, információs tőke, szervezeti tőke.

A QUAESTOR Csoport működése és szervezeti felépítése stratégiai szemléletű. A cégcsoport fő szolgáltatási területeit, és az azokat támogató tevékenységeket az alábbi divíziókba szervezte:

1. Törzskari Divízió (Operations Division)

Feladata a cégcsoport operatív igazgatási, humánerőforrás gazdálkodási, nemzetközi kapcsolatainak, jogi, szabályozási folyamatainak koordinálása és megfeleléség biztosítása – beleértve a belső ellenőrzést is - továbbá a divíziók közötti kereszt kommunikáció és feladatmegosztás koordinálása.

Vezetője: Rónaszéki Erika

2. Informatikai, Üzleti folyamattervezési és Minőségbiztosítási Divízió (IT, Business Process Planning and Quality Management)

Feladata az IT működés és fejlesztések stratégiai megfeleléségének biztosítása. Az informatikai irányítás megvalósításával, továbbá a cégcsoport stratégia céljai elérését szolgáló üzleti folyamatok feltárása és átalakításának koordinációja, folyamatos kontrollja, valamint a cégcsoport minőségbiztosítási stratégiájának, folyamatainak kidolgozása, bevezetése és végrehajtásának koordinálása.

Vezetője: Szabó Ferenc

3. Gazdasági Divízió (Finance Division)

Feladata a cégcsoport számviteli, adójogszabályi megfeleléségének, valamint külső-belső jelentések biztosítása, optimális költséggazdálkodás kialakítása és fenntartása, az operatív controlling feladatok ellátása, illetve együttműködés a cégcsoport szintű likviditás biztosításában az érintett divíziókkal és a vezérigazgatóval.

Vezetője: Farkas Edina

4. Stratégiai, Marketing és Kiemelt Projekt Divízió (Strategy, Marketing and Project Management Division)

Feladata a stratégiai vezetési folyamatok, a tervezés, a stratégiai tervek feladattervekké való lebontásának koordinációja, valamint ezek összhangjának biztosítása és ellenőrzése. A cégcsoport Adattárház Központjának működtetése és kutatási-elemzési feladatok ellátása. A cégcsoport marketing és PR tevékenységének biztosítása. A kiemelt üzleti projektek menedzsmentjének biztosítása, és abban való részvétel.

Vezetője: Kárpáti Péter

5. **Értékesítési és Ügyfélkapcsolati Divízió (Sales and Customer Relations Division)**

Feladata a cégcsoport értékesítési tevékenységének irányítása, értékesítési csatornáinak (irodahálózat, viszonteladó partnerek, ügynökök, elektronikus értékesítési rendszerek) hatékony működtetése, fejlesztése, továbbá a keresztértékesítési lehetőségek feltárása és koordinációja. Felelős az ügyfél-kapcsolattartásért, valamint a CRM filozófia cégcsoport szintű megvalósításáért. Részt vesz és képviseli az ügyfél igényeket a termék divíziók termékfejlesztési projektjeiben és együttműködik a kutatás-fejlesztéssel ügyfélkutatási projektek lebonyolításában és kialakításában.

Vezetője: Kiss Károly

6. **Pénz és Tőkepiaci Divízió (Money, Capital & Investment Services Division)**

Feladata a cégcsoport saját értékpapír és befektetési ügyleteinek lebonyolítása, befektetési banki, egyéni és kollektív értékpapír és ingatlan vagyonkezelési szolgáltatások, valamint nyugdíj és egészségpénztári szolgáltatások fejlesztése és nyújtása a cégcsoport ügyfelei számára. Kiemelt feladata a bank piacon való megjelenés stratégiájának kialakítása és megvalósításának szakmai koordinációja, így felügyeli a jelzálog, hitelezési és banki ügynöki tevékenységet is.

Vezetője: Májer Zsolt

7. **Ingyen Fejlesztési Divízió (Real Estate Development Division)**

Feladata az ingatlan fejlesztési szakmai kompetenciák biztosítása és aktív részvétel a cégcsoport stratégiai üzleti projekt-teamjeinek munkájában, továbbá az ingatlan beruházások lebonyolítása, a leányvállalatokban folyó ingatlanfejlesztések kontrollja, valamint a cégcsoport ingatlan portfóliójának kezelése és értékesítése.

Vezetője: Kéri Attila

8. **Diverzifikált Szolgáltatások Divíziója (Diversified Services Division)**

Feladata idegenforgalmi, kereskedelmi és telekommunikációs szolgáltatások fejlesztése és nyújtása a cégcsoport ügyfeleinek.

Vezetője: Öcsödy Péter

A főbb termék és szolgáltatás vonalak az alábbiak: pénzügyek, ingatlan, utazás, telekommunikáció.

Piaci környezet kockázatai

A gazdálkodás piaci környezete számos kockázatot rejt magában. Jelentősebb kockázatot jelent a Világgazdaságot sújtó pénzügy krízis regionális és hazai hatása a makro feltételekre, a politikai és kormányzati környezetre, az adórendszerre, a fizetőképes keresletre és a finanszírozási rendszerekre. Ezen túl a konkurens cégek jelenléte, fejlődése, erősödése, valamint a tőkeerős külföldi befektetők folyamatos beáramlása az országba folyamatos figyelmet igényel.

1.3. Jövőkép

A QUAESTOR Csoport jövőképe stabil, de az oda vezető utat befolyásolják a Világgazdaságban tapasztalható pénzügyi krízis, valamint annak a hazai makrogazdaságra gyakorolt hatásai.

Mindezek alapján stratégiai terveit és akció terveit a szükségesnek megfelelően folyamatosan felülvizsgálja, és szükség esetén kiigazítja.

A gazdasági folyamatok kihívásokat és lehetőségeket is hordoznak magukban, amelyre a Csoport megfelelő elemzések alapján válaszokkal rendelkezik.

Kihívások:

- Az ügyfelek bizalmának megtartása általánosan a fontos a pénzügyi szektorban, legyen az a legnagyobb bank, vagy a legkisebb takarékszövetkezet. A QUAESTOR Csoport kiemelt fontosságot tulajdonít az ügyféligenyek figyelembevételével folyamatosan végzett termék-, és kiszolgálás fejlesztésnek, valamint a minőségbiztosításnak.
- Fokozni kell a költséghatékony, de bevétel centrikus működést.
- Fel kell készülni a projektek finanszírozása a kivonulóban lévő kereskedelmi banki szektor mellett és helyett.

Lehetőségek

- A vezetés figyelme a kiemelten fontos és profitábilis ágazatokra jelentősen megnőtt.
- A döntések meghozatala felgyorsul.
- Támogatások és gazdaságélénkítő hitelcsomagok jelennek meg a szektor számára.
- Kedvező befektetési lehetőségek kínálkoznak
- Piaci tisztulási folyamat részeként a konkurencia harc csökkenhet bizonyos szegmensekben.

Az egyes termékvonalak legfontosabb taktikai céljai és helyzetelemzése a következő:

1. Pénzügyi termékek

Díjbevétel növelése; új ügyfelek számának növelése;

Termékfejlesztések és bevezetések gyorsítása;

Értékesítés fejlesztés, befektetői akadémiák folytatása

Banki termékek fejlesztése „A típusú” ügynöki konstrukción belül;

Intenzív marketing támogatás

2. Utazási szolgáltatások

A nagy kockázatú charteres nyári tömeg utak kiváltása saját image alatt megjelenő, minőségbiztosított, viszonteladott áruvalappal, a fiókhálózat „ügyfélszolgáltató” képességének fejlesztése és támogatása mellett.

Egyedi, magas hozzáadott értékű utak igény szerinti megszervezése (VIP kiszolgálás képesség fejlesztése)

Markáns arculatú, magasra pozicionált, nagy árrésű saját áruvalap (sport, kulturális, koncert, egzotikus, körút, stb.)

Web alapú B2B és B2C megoldások továbbfejlesztése, elektronikus ügyfél-információs és értékesítési képességek fejlesztése.

3. Telekommunikációs szolgáltatások

QUAESTOR saját IP és telefon hálózat üzemeltetés (költségmegtakarítási cél)

QUAESTOR ingatlan projektek gyengeáramú rendszerek tervezése, kivitelezése (ETO, szállodák, DC)

Külsős megbízók, IP és telefon szolgáltatások a KKV szektorban.

4. Ingatlanfejlesztés

Fő cél a saját finanszírozási igény optimalizálása, és a kockázatok csökkentése.

Új lakás projekteket 2 éve nem indítunk, az eladatlan állomány kockázata nulla.

Hosszabb távú projektekben (pl. DunaCity, Kenese, Buzuluk, stb.) az értéknövelő projekt munka folytatódik, a megfelelő kivárásokkal.

Szálloda fejlesztések közül a külső forrással és a megnyert EU támogatásokkal rendelkezők beruházási szakasza a lehetséges 2 éves időszakon belül befejeződhet, de a nyitási időszakot célszerű a 2010-es évtől ütemezni.

Új jövőbeli lehetőségek feltárása a kedvező befektetési lehetőségek okán aktuális.

Méretgazdaságossági és stratégiai megfontolásokból egyes telek, projektek értékesítésre várnak.

2. Üzletpolitika

2.1. Társadalmi szerepvállalás

Szerepvállalás bemutatása

A QUAESTOR Zrt. által támogatott társadalmi szerveződés az Értelmi Sérülteket Szolgáló Társadalmi Szervezetek és Alapítványok Országos Szövetsége, melyet 36 civil szervezet alapított, s mára 114 civil szervezetet magába tömörítő kiemelten közhasznú szervezet. Az ÉTA értelmi sérült gyermekek és felnőttek gondozását, képzését és foglalkoztatását látja el.

Ezen felül a QUAESTOR támogatja a gyermek és ifjúsági sportot, a futball utánpótlás nevelést, valamint a fogyatékosok sportjának támogatását tűzte zászlajára.

2.2. Foglalkoztatáspolitikai

Foglalkoztatáspolitikai bemutatása

A QUAESTOR Zrt. jelenlegi állományi létszáma 186 fő. A társaság munkatársait legjellemzőbben főállású munkaviszony keretében foglalkoztatja, de egyre gyakrabban fordulnak elő az alternatív foglalkoztatási formák, részmunkaidő, gyes melletti foglalkoztatás stb. Munkatársak nagy része felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezik. A QUAESTOR nagy hangsúlyt fektet a munkatársak folyamatos szakmai fejlődésére, képzésére, így támogatja a dolgozói továbbképzését, valamint rendszeresen tréningeket szervez.

A cég foglalkoztatáspolitikájában különösen figyel a bármiféle diszkrimináció elkerülésére, ügyel a férfi és női munkaerő egyenlő arányára, valamint nem érhet hátrány senkit életkora, családi helyzete stb. miatt.

Társaságunk széleskörű szociális juttatásokban részesíti munkatársait, elősegítve ezzel is a magánélet és munkahely közötti egyensúly megteremtését.

Foglalkoztatási helyzet

A foglalkoztatási helyzet főbb jellemzői, azok alakulása az alábbi:

jelenleg 186 fő a foglalkoztatott, ebből 111 nő, 75 férfi. Az elmúlt év hasonló időszakához képest a létszám nem változott.

2.3. Kutatás, fejlesztés

K+F célok

A QUAESTOR Zrt. kifejezetten kutatásra, kísérleti fejlesztésre irányuló célokat nem fogalmazott meg.

K+F tevékenység bemutatása

A QUAESTOR Zrt. kifejezetten kutatási, kísérleti fejlesztési tevékenységet nem végez.

2.4. Környezetvédelem

Környezetvédelmi felelősség

A tevékenység jellegéből adódóan a QUAESTOR Zrt. környezetvédelmi felelőssége nem jelentős, környezetkárosítás nem valószínűsíthető.

Környezetvédelem pénzügyi hatásai

A környezetvédelem a QUAESTOR Zrt. számára nem jelent érdemi ráfordítást, így a pénzügyi helyzetre az nincs hatással.

Környezetvédelmi fejlesztések

A tevékenység jellegéből adódóan a QUAESTOR Zrt. a környezetvédelem területén nem alkalmazott, és nem tervez fejlesztéseket.

Környezetvédelmi támogatások

Környezetvédelmi fejlesztésekre a QUAESTOR Zrt. nem kapott támogatást, és nem tervezi e jogcímen támogatás igénylését.

Környezetvédelmi eszközök kezelése

A környezetvédelem eszközei tekintetében a QUAESTOR Zrt. a jogszabályi előírások szerint alakítja politikáját. Ez azt jelenti, hogy a QUAESTOR Zrt. környezetvédelmi eszközeivel úgy gazdálkodik, hogy azok a mindenkori környezetvédelmi előírásoknak megfeleljenek.

Környezetvédelmi intézkedések

A tevékenység jellegéből adódóan a QUAESTOR Zrt. környezetvédelmi intézkedéseket nem tett, és nem tervez. Belső ügyvitelében törekszik a papírfelhasználás csökkentésére, elsősorban elektronikus megoldásokat használ.

2.5. Kockázatkezelés

Tevékenység kockázatai és bizonytalanságai

A QUAESTOR Zrt. tevékenysége jelentős kockázatokat, bizonytalanságokat nem rejt, a széles körű tevékenysége, a több lábon állás lehetősége csökkenti a kockázatokat, bizonytalanságokat.

Pénzügyi kockázatok

A gazdálkodás szokatlan pénzügyi kockázatokat nem rejt, így különösen az ár-, hitel-, likviditás- és cash-flow-kockázat nem jelentős.

Pénzügyi instrumentumok

A pénzügyi instrumentumok hasznosítása (ideértve azok minősítését, besorolását, jellegét is) a vagyoni helyzetre nincs jelentős hatással.

Kockázatkezelési politika

A QUAESTOR Zrt. a kockázatok kezelése során elsősorban azok elkerülésére, minimalizálására törekszik. Az elkerülhetetlen kockázatok kezelésénél elsődleges szempont a gazdálkodás biztonsága.

2.6. Minőségpolitika

A QUAESTOR Zrt. minőségpolitikája nem tanúsított. A gazdálkodás célja a vevői elégedettség, ennek érdekében a működés minden területén a lehető legjobb minőség biztosítása.

A QUAESTOR legfontosabb értéke és értékteremtő ereje az ügyfélben rejlik. Ez azon a felismerésen alapszik, hogy ügyfeleinknek nem csupán egy termékre, hanem az igényeiket kielégítő szolgáltatásokra és megbízható kapcsolatra is szükség van. A QUAESTOR szolgáltatásai legyenek bár egyediek vagy tömegesek – mindig egyéni igényeknek megfelelően kívánjuk fejleszteni és nyújtani.

3. A tárgyévi gazdálkodás értékelése

3.1. Üzleti év értékelése

Üzletmenet bemutatása

A QUAESTOR Zrt. méretére és összetettségére tekintettel az üzletmenet elemzése, a fejlődés, a teljesítmények, a gazdálkodó helyzete a beszámoló más részeiből megfelelően megítélhető.

Üzleti év értékelése

A jelen beszámoló által felölelt beszámolási időszak gazdálkodása a várakozásoknak megfelelően alakult, az üzletmenet érdemben nem kifogásolható.

Tervteljesülés értékelése

Az üzleti év gazdálkodása a terveknek megfelelően alakult, a tényadatok nem térnek el jelentősen a tervektől.

Éves beszámoló értékelése

Jelen beszámoló a QUAESTOR Zrt. vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetéről és üzletmenetéről megbízható és valós képet nyújt, a múltbeli tény- és várható jövőbeni adatok alapján további magyarázatok nélkül a tényleges körülményeknek megfelelő képet ad. A beszámoló adatai megfelelőek, a gazdálkodás körülményeit elegendő és megfelelő módon mutatják be.

3.2. Fordulónap utáni események

Mérlegkészítésig bekövetkezett események

A mérleg fordulónapját követően olyan lényeges esemény nem következett be, mely a tényleges körülmények megítélését befolyásolná, arra a beszámoló megfelelő alapot nyújt.

Fordulónap utáni folyamatok

A mérleg fordulónapját követő olyan különösen jelentős folyamat nincs, mely a tényleges körülmények megítélését befolyásolná.

4. A Célkitűzéseink

4.1 Emberi tőke

Megbecsüljük, képezzük és ösztönözzük munkatársainkat, hogy a QUAESTOR olyan cég lehessen, ahol jó munkavállalónak lenni. A Cégcsoport munkavállalóinak 33%-a középfokú, míg 67 %-a felsőfokú végzettséggel rendelkezik.

4.2 Információs tőke

QUAESTOR már a '90-es évek közepén olyan információ technológiai megoldásokba fektetett, amelyek egyedülállóak voltak a haza piacon. Többek között az elsők között rendelkezett valós idejű, online kommunikációt és ügyfélkiszolgálást lehetővé tevő belső informatikai hálózattal. Fejlesztéseiben kiemelkedő szerepet kapnak az adattárházi és adatbányászati, valamint az ügyfélkapcsolati menedzsmentet támogató IT megoldások.

4.3 Szervezeti tőke

A Cégcsoport szervezeti felépítése nemzetközi mértékkel mérve is korszerű. Tervezési és irányítási rendszerét a Robert S. Kaplan és David P. Norton nevéhez fűződő stratégiai szemléletű vezetési metodika határozza meg.

Küldetés:

Megőrizzük és gyarapítjuk ügyfeleink értékeit egész életük során, legyen szó a megtakarításairól, otthonukról, egészségükről, vagy akár a szabadidejükről.

Jövőkép:

A QUAESTOR egy olyan nemzetközileg versenyképes, elismert, innovatív, diverzifikált, szolgáltató, ahol igazán jó ügyfélnek, munkatársnak és tulajdonosnak lenni.

A QUAESTOR a fentiek elérés érdekében hazai központját stratégiaileg megerősíti és technológiailag fejleszti, hogy a szervezet képes legyen a hazai és főként a nemzetközi fejlődését menedzselni és finanszírozni. Erősödése és fejlődése során a Cégcsoport egyre magasabb minőségű és egyre versenyképesebb szolgáltatásokat és termékeket kíván biztosítani ügyfeleinek nem csak Magyarországon, hanem Európa más országaiban is.